

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO COEPCI 2025				
ACCIÓN	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	PERIODICIDAD	FECHA DE COMPROMISO	Cumplimiento
Celebración de las Sesiones Ordinarias del COEPCI	Integrantes COEPCI	Trimestralmente	Enero / abril / julio / octubre / diciembre	1SO Enero 2SO Mayo
Realizar mecanismo para evaluar anualmente los resultados obtenidos	Integrantes COEPCI	Anualmente	Octubre de 2025	Si
Promover en coordinación con la Unidad, programas de capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés, entre otras;	Integrantes COEPCI /RH	Cuatrimstralmente		
a) Desarrollar campañas informativas con el fin de difundir los valores éticos institucionales, la promoción de conductas éticas, la cultura institucional de la igualdad y la no discriminación, la prevención y erradicación del hostigamiento y acoso sexual;	Integrantes COEPCI / Lic. Carlos Sánchez	Cuatrimstralmente	Entrega de materiales- Abril. Aprobación de materiales- Mayo	SI
Participación en la Resolución de Conflictos	Integrantes COEPCI	Permanente	NA	
Monitoreo continuo del buzón de quejas, denuncias y sugerencias	Departamento de Calidad / Lic. Leticia Aguilar, Mtro. Felipe Cupul	Permanente	NA	Si
b) Impulsará y supervisará la capacitación del personal en materia de ética, integridad, prevención de conflicto de interés, respeto a los derechos humanos, prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual e igualdad y no discriminación.	Integrantes COEPCI / RH	Cuatrimstralmente		
Validación del Código de Conducta	COEPCI		Pendiente	