

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																
UNIVERSIDAD: UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA RIVIERA MAYA																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:								NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)						
EQUIDAD + GRUPOS VULNERABLES (1)								1.1		Equidad de Género						
ÁREA RESPONSABLE (4)																
Dirección de Vinculación																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)								
Cursos impartidos sobre equidad de género	Cursos de género impartidos en el año/Total de cursos impartidos por la institución*100	Cursos	2.7 Impulsar e implementar acciones permanentes en materia de Equidad de Género, Ética, Control Institucional, Transparencia y Rendición de Cuentas.	2023		2024										
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				9	64%	9	64%	9	64%							
Indicador: Porcentaje de estudiantes mujeres becadas	(Número de estudiantes mujeres becadas/ número total de estudiantes mujeres en la institución)*100	Mujeres becadas	3.2.2. Promoción del programa de becas.	2023		2024										
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				166	34%	166	34%	178	36,45%							
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)																
Garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes.																
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2024 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
Impartir cursos de capacitación en materia de Equidad de Género y en alineación al Programa del mismo nombre.	Cursos impartidos	9	3	33	3	33	3	33	3	33	3	33	3	33	Se llevaron a cabo tres cursos en materia de equidad	Dirección de Vinculación
Realizar actividades conmemorativas y de sensibilización en materia de Equidad de Género y en alineación al Programa del mismo nombre.	Actividades realizadas	6	2	33	2	33	2	33	2	33	2	33	2	33	Se llevaron a cabo 2 actividades conmemorativas de equidad	Dirección de Vinculación
Celebrar las sesiones ordinarias del Comité Institucional de Equidad de Género	Sesiones realizadas	3	1	33	0	0	1	33	0	0	1	33	0	0	No se llevaron a cabo reuniones ya que el comité no se ha reinstalado, ya se solicitó a la Secretaría de Mujeres	Dirección de Vinculación
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																
Con estas acciones se da seguimiento y atención a las recomendaciones sobre la importancia de la igualdad sustantiva en el entorno universitario																

Dr. Francisco Javier del Real Medina

RECTOR
Riviera Maya



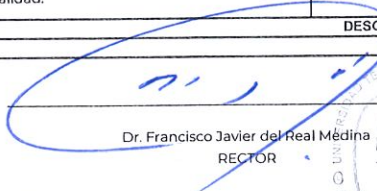
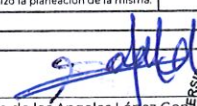
RECTORÍA

Mtro. Ericka Rodríguez Ramírez

Encargada de la Dirección de Vinculación
Riviera Maya

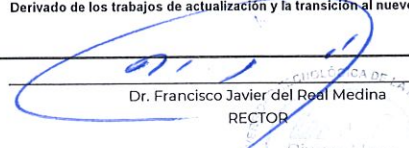
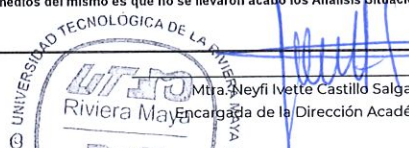


Dirección
de Vinculación

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																
UNIVERSIDAD: UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA RIVIERA MAYA																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:								NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO						
<u>ACADÉMICO (1)</u>								2,1		<u>Eficiencia</u>						
ÁREA RESPONSABLE (4)																
<u>Dirección de Planeación</u>																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)								
				2023		2024		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr									
Porcentaje de avances en la obtención de la certificación o recertificación de los procesos sustantivos de la institución bajo las normas de calidad aplicables	(Número de certificaciones obtenidas en el año / número de certificaciones programadas en el año i) * 100	Certificaciones	4.1.2. Mantener la operación y certificación del Sistema de Gestión de la Calidad.	1	100%	1	100%	1	100%							
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)			<u>Garantizar el derecho de la población en México a una educación de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.</u>													
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2024 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
Realizar Auditoría Externa de Seguimiento	Auditoría realizada	1	1	100	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0		Departamento de Calidad
Realizar Auditoría Interna (dos etapas).	Auditoría realizada	2	1	50	0	0	1	50	1	50	0	0	0	0		Departamento de Calidad
Mantener actualizado los Procedimientos y Formatos del SGC.	Sistema actualizado	3	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33		Departamento de Calidad
Realizar la junta insitucional de revisión del desempeño del Sistema de Gestión de la Calidad.	Reunión realizada	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100	1	0	Se reprogramó para finales del mes de enero de 2025, para tener la información completa que se general al finalizar el año fiscal. Ya se hizo la planeación de la misma.	Departamento de Calidad
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																
 Dr. Francisco Javier del Real Medina RECTOR  Lic. Sofia de los Angeles López González Encargada de la Dirección de Planeación y Evaluación																



DIRECCIÓN
DE PLANEACIÓN
Y EVALUACIÓN

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024																	
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																	
UNIVERSIDAD: UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA RIVIERA MAYA																	
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:								NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)							
<u>ACADÉMICO (1)</u>								2.2		Eficacia							
ÁREA RESPONSABLE(4)																	
<u>Dirección Académica</u>																	
INDICADORES (5)																	
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)									
Porcentaje de programas educativos con Análisis Situacional del Trabajo (AST)	(Programas educativos en la institución con AST vigentes/ total de programas educativos en la institución)*100	Análisis	5.2.2. Realización periódica del Análisis de Situación del Trabajo (AST) de cada programa educativo y participación en los Comités Nacionales de Diseño Curricular y Actualización de los Programas Educativos.	2023		2024											
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado								
				4	27%	6	40%	0									
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)			<u>Garantizar el derecho de la población en México a una educación de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.</u>														
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																	
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2024 CUATRIMESTRAL										JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)			
			1			2			3								
			PROG	ALC	%	PROG	ALC	%	PROG	ALC	%						
Realización del Taller de Análisis Situacional del Trabajo para el programa educativo de TSU en Turismo.	Estudio realizado	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100	0	0	Debido a los trabajos de actualización del programa de turismo y la transición al Nuevo Modelo Educativo, realizados y efectivos a partir de 2024 no se realizó el AST.	Subdirecciones de Carrera/ Calidad
Realización del Taller de Análisis Situacional del Trabajo para el programa educativo de Ingeniería en Mantenimiento.	Estudio realizado	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100	0	0	Debido a los trabajos de actualización del programa de turismo y la transición al Nuevo Modelo Educativo, realizados y efectivos a partir de 2024 no se realizó el AST.	Subdirecciones de Carrera/ Calidad
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONÓMICO (10)																	
Derivado de los trabajos de actualización y la transición al nuevo modelo educativo, que fueron a inicios de año y concluyeron a medios del mismo es que no se llevaron acabo los Análisis Situacionales del Trabajo.																	
 Dr. Francisco Javier del Real Medina RECTOR  Mtra. Neyli Ivette Castillo Salgado Encargada de la Dirección Académica																	

RECTORÍA

DIRECCIÓN
ACADÉMICA

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024																	
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																	
UNIVERSIDAD: UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA RIVIERA MAYA																	
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:						NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)									
ACADÉMICO (1)						2.3		Eficacia									
ÁREA RESPONSABLE (4)																	
Dirección Académica																	
INDICADORES (5)																	
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)									
Retención escolar	(Número de estudiantes que finalizaron el ciclo de formación/Número de estudiantes que iniciaron el ciclo de formación)*100	Estudiantes	3.2. Mejorar la permanencia estudiantil mediante el proceso de enseñanza aprendizaje y la operación de programas y acciones de acompañamiento y apoyo a la comunidad estudiantil	2023		2024		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado								
				Número actual	Porcentaje actual		Porcentaje a lograr										
				895	78%	930	81%										
1267	95.2																
Tasa de egreso por cohorte generacional de TSU	(Número de estudiantes de TSU por cohorte que egresan/ Total de estudiantes de TSU de la cohorte)*100	Estudiantes	3.2. Mejorar la permanencia estudiantil mediante el proceso de enseñanza aprendizaje y la operación de programas y acciones de acompañamiento y apoyo a la comunidad estudiantil	2023		2024		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado								
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr										
				105	11%	140	21%										
210	45.16																
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)																	
Garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes.																	
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																	
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2024 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)	
			1				2				3						
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC							
Implementar cursos de nivelación académica a estudiantes de nuevo ingreso.	Cursos implementado	3	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		Subdirecciones de Carrera	
Operar y dar seguimiento al Programa Institucional de Tutorías	Programa impartido	3	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33		Dirección académica/ Subdirecciones/ Coordinación de Desarrollo Académico	
Implementar el Monitoreo del Proceso de Enseñanza- Aprendizaje.	Programa impartido	3	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33		Coordinación de Desarrollo Académico	
Impartir y dar seguimiento a las Asesorías Académicas en los diferentes Programas Educativos.	Programa impartido	3	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33		Subdirecciones de Carrera	
Impartir el Programa de Inducción a la UTRM a Estudiantes de Nuevo Ingreso	Programa impartido	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100	1	33	Dirección académica/ Subdirecciones/ Coordinación de Desarrollo Académico
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONÓMICO (10)																	

Dr. Francisco Javier del Real Medina

RECTOR

Riviera Maya

UNIVERSITIES

INTERNATIONAL & SUSTAINABLE

RECTORÍA

DIRECCIÓN
ACADÉMICA

Mtra. Neyli Ivette Castillo Salgado
Encargada de la Dirección Académica

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA RIVIERA MAYA

DENOMINACIÓN DEL PROCESO:				NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)										
ACADÉMICO (1)				2.4		Eficacia										
ÁREA RESPONSABLE (4)																
Dirección Académica																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)								
Porcentaje de alumnos que participan en programa de tutorías	(Número de alumnos en programas de tutorías/ Total de alumnos)*100	Estudiantes	3.2.1. Fortalecimiento del Programa Institucional de Tutorías.	2023		2024		Número alcanzado								
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr									
				1145	100%	1145	100%									
1319 100%																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)								
Programas de Tutorías	Número de programas de tutorías que tiene la institución	Programas de Tutorías	3.2.1. Fortalecimiento del Programa Institucional de Tutorías.	2023		2024		Número alcanzado								
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr									
				1	100%	1	100%									
1 100%																
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)			Generar entornos favorables para el proceso de enseñanza-aprendizaje en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.													
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2024 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
Operar el Programa de Tutoría Grupal en la totalidad de los Programas Educativos.	Programa impartido	3	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33		Subdirecciones / Coordinación de Desarrollo Académico
Operar el Programa de Tutoría Individual en la totalidad de los Programas Educativos.	Programa impartido	3	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33		Subdirecciones / Coordinación de Desarrollo Académico
Operar el Programa de Tutoría entre Pares en la totalidad de los Programas Educativos.	Programa impartido	3	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33		Subdirecciones / Coordinación de Desarrollo Académico
Mantener la operatividad del módulo de Tutorías en la Plataforma SIU (Sistema Integral Universitario).	Módulo operando	3	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33		Subdirecciones / Departamento de Servicios Escolares
Determinar los Planes de Acción Tutorial (PAT) a nivel Institucional.	Plan implementado	21	7	33	7	33	7	33	7	33	7	33	1	33		Subdirecciones / Coordinación de Desarrollo Académico
Habilitar al personal docente en el Programa de Formación y Actualización de Tutores.	Curso impartido	3	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33		Subdirecciones / Coordinación de Desarrollo Académico
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																
Dr. Francisco Javier del Real Medina RECTOR UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA RIVIERA MAYA UNIVERSITIES UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA RIVIERA MAYA Riviera Maya UNIVERSITIES Mtra. Neyfi Yvette Castillo Salgado Encargada de la Dirección Académica DIRECCIÓN ACADEMICA RECTORÍA																

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																
UNIVERSIDAD: UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA RIVIERA MAYA																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:						NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)								
VINCULACIÓN (1)						3.1		Pertinencia								
ÁREA RESPONSABLE(4)																
Dirección de Vinculación																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)								
Número de convenios firmados con Universidades extranjeras para la movilidad estudiantil	Número de convenios firmados con Universidades extranjeras para la movilidad estudiantil.	Convenios	1.1.3. Fortalecimiento del Programa para la Internacionalización de la Comunidad Universitaria (estudiantil, docente y administrativa), en materia de movilidad, proyectos académicos, culturales, lingüísticos, etcétera.	2023		2024		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr									
				0	0%	1	100%									
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)								
Número de estudiantes inscritos en programas de intercambio o movilidad en instituciones extranjeras	Número de estudiantes inscritos en programas de intercambio o movilidad en instituciones extranjeras	Estudiantes	1.1.3. Fortalecimiento del Programa para la Internacionalización de la Comunidad Universitaria (estudiantil, docente y administrativa), en materia de movilidad, proyectos académicos, culturales, lingüísticos, etcétera.	2023		2024		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr									
				0	0%	1	100%									
Fortalecer la rectoría del Estado y la participación de todos los sectores y grupos de la sociedad para concretar la transformación del Sistema Educativo Nacional, centrada en el aprendizaje de las niñas, niños, adolescentes, jóvenes y adultos.																
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)																
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2024 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
Establecimiento de directrices y Gestión del Convenio con la Institución Enlace Internacional	Convenio	1	1	100	1	100	0	0	0	0	1	100	0	0	Se concluye en el mes de septiembre el convenio que se tenía programado en el 1er cuatrimestre del 2024. Para lo programado en el 3er cuatrimestre aún no se culmina finalizando tentativamente en marzo 19 del 2025.	Dirección de Vinculación
Difusión de la Convocatoria de Intercambio a estudiantes de los Programas de Turismo, Gastronomía y Terapia Física	Convocatoria realizada	1	0	0	0	0	1	100	1	100%	1	100	1	100	Se canalizan becas del gobierno de México en cooperación con otras naciones y se difunden ante la comunidad académica.	Dirección de Vinculación
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																
Las actividades de la coordinación de internacionalización y seguimiento de egresados han sido fluidas, sin embargo, debido a la falta de recursos y personal se han visto pausadas algunas de estas. Por ejemplo, la firma de convenios con instituciones extranjeras, ya que no se puede ir al país de origen para llevar a cabo la firma o apoyar económicamente a estudiantes para poder motivarlos a irse de movilidad académica con las becas del gobierno mexicano.																
Dr. Francisco Javier del Real Medina RECTOR																
Mtra. Erika Paol Aviles Demeneghi Encargada de la Dirección de Vinculación																

RECTORÍA

Dirección
de Vinculación

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																
UNIVERSIDAD: UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA RIVIERA MAYA																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:										NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)				
VINCULACIÓN <u>(1)</u>										3,2		Pertinencia				
ÁREA RESPONSABLE (4)																
Dirección de Vinculación																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)								
Alumnos que participan en actividades culturales y artísticas	Número de alumnos que participan en actividades culturales y artísticas/ total de alumnos*100	Alumnos	3.2.5. Fortalecimiento de los programas de apoyo al desarrollo integral del estudiantado para lograr la permanencia y egreso satisfactorio (programa de salud, conferencias, actividades artísticas, deportivas y culturales).	2023		2024										
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				420	37%	350	31%	350	31%							
Presentaciones artísticas y culturales	Número de presentaciones anuales de danza, música, teatro, festivales, entre otros	Presentaciones	3.2.5. Fortalecimiento de los programas de apoyo al desarrollo integral del estudiantado para lograr la permanencia y egreso satisfactorio (programa de salud, conferencias, actividades artísticas, deportivas y culturales).	2023		2024										
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				15	100%	7	100%	7	100%							
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)			Garantizar el derecho a la cultura física y a la práctica del deporte de la población en México con énfasis en la integración de las comunidades escolares, la inclusión social y la promoción de estilos de vida saludables.													
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2024 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
Aplicar la encuesta de afinidad y abrir las inscripciones a talleres extracurriculares.	encuesta aplicada	3	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33	Se realizó en tiempo y forma lo que corresponde a la encuesta.	Depto. Cultura y Deportes
Promover la participación en actividades de índole cultural en sus diferentes modalidades.	Eventos Realizados	33	11	33	11	33	11	33	11	33	11	33	11	33	se cumplió con el indicador programado	Depto. Cultura y Deportes
Promover la participación en actividades de índole deportiva en sus diferentes modalidades.	Eventos Realizados	33	11	33	11	33	11	33	11	33	11	33	11	33	se cumplió con el indicador programado	Depto. Cultura y Deportes
Difundir información institucional de interés a la comunidad (académico, cultural, deportivo y social, entre otros).	Publicaciones difundidas	40	15	38	15	38	15	38	10	24	10	24	10	24	se cumplió con lo proyectado, en las plataformas institucionales.	Depto. Prensa y Difusión
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																
Se logro el cumplimiento proyectado a lo correspondiente al al 3 cuatrimestre, logrando la participación de la comunidad educativa y sus diferentes programas educativos.																

Dr. Francisco Javier del Real Medina

RECTOR

Mtra. Erika Paola Aviles Garza
Encargada de la Dirección de Vinculación

BIS
UNIVERSITIES

RECTORÍA

Dirección
de Vinculación

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																
UNIVERSIDAD: UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA RIVIERA MAYA																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:						NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)								
VINCULACIÓN <u>(1)</u>						3.3		Pertinencia								
ÁREA RESPONSABLE (4)																
Dirección de Vinculación																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)								
Torneos deportivos	Número de torneos deportivos anuales internos y externos en los que participará la institución	Torneos	3.2.5. Fortalecimiento de los programas de apoyo al desarrollo integral del estudiantado para lograr la pertinencia y egreso satisfactorio (programa de salud, conferencias, actividades artísticas, deportivas y culturales).	2023		2024		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr									
				12	100%	6	100%									
Torneos deportivos	Número de torneos deportivos anuales internos y externos en los que participará la institución	Torneos	3.2.5. Fortalecimiento de los programas de apoyo al desarrollo integral del estudiantado para lograr la pertinencia y egreso satisfactorio (programa de salud, conferencias, actividades artísticas, deportivas y culturales).	2023		2024		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr									
				12	100%	6	100%									
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)			Garantizar el derecho a la cultura física y a la práctica del deporte de la población en México con énfasis en la integración de las comunidades escolares, la inclusión social y la promoción de estilos de vida saludables.													
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2024 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
Realizar Torneos deportivos internos de las diferentes disciplinas.	Torneo realizado	3	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33	se participo en torneo deportivos organizados internamente por la universidad.	Depto. Cultura y Deportes
Participar en torneos deportivos externos convocados a nivel local, regional y nacional.	Torneo	3	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33	se participo en torneo deportivos organizados por el instituto del deporte a si como organizaciones privadas.	Depto. Cultura y Deportes
Convocar a los selectivos deportivos de representacion institucional.	Alumnos seleccionados	80	20	25	20	25	20	25	20	25	40	50	40	50	se convoco a participacion los selectivos de la universidad.	Depto. Cultura y Deportes
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																
Se logro el cumplimiento proyectado a lo correspondiente al al 3 cuatrimestre, logrando la participación de la comunidad educativa y sus diferentes programas educativos.																

Dr. Francisco Javier del Real Medina
RECTOR



RECTORÍA

Mrs. Enka Tzuc Montes Quintana
Encargada del área de Vinculación



Dirección
de Vinculación

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																
UNIVERSIDAD: UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA RIVIERA MAYA																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:								NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)						
GESTIÓN <u>(1)</u>								4.1		Eficacia						
ÁREA RESPONSABLE(4)																
Dirección de Administración																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2024 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)								
				2023		2024										
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
Aulas inteligentes	Número de aulas inteligentes anuales establecida en la institución (reportar los adquiridos durante el periodo)	Aulas inteligentes	6.2.2. Optimización de la infraestructura física y tecnológica de la Universidad.	33	100%	33	100%	33	100							
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)			Generar entornos favorables para el proceso de enseñanza-aprendizaje en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.													
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2024 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1		2		3		4		5		6			
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC		
Mantenimiento preventivo de equipo multimedia en aulas.	Aulas rehabilitadas	33	11	33	11	33	11	33	20	61	11	33	11	33		Departamento de Sistemas, Mantenimiento y Servicios Generales
Mantenimiento preventivo de equipo multimedia en centro audiovisual y centro de convenciones.	Centros habilitados	3	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33	1	33		Departamento de Sistemas, Mantenimiento y Servicios Generales
Ampliar la cobertura de Internet en domo deportivo.	Áreas con cobertura de internet	1	0	0	0	0	1	100	0	0	0	0	0	0		Departamento de Sistemas, Mantenimiento y Servicios Generales
Otorgar mantenimiento preventivo de infraestructura tecnológica (hardware y software de site).	Mantenimiento preventivo realizado	2	1	50	1	50	1	50	0	0	0	0	0	0		Departamento de Sistemas, Mantenimiento y Servicios Generales
Mantenimiento de red wi fi en aulas	Antenas instaladas	8	2	25	2	25	4	50	14	175	2	25	2	25		Departamento de Sistemas, Mantenimiento y Servicios Generales
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																

Dr. Francisco Javier del Real Medina

RECTOR

RECTORÍA

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA RIVIERA MAYA
Riviera Maya, Quintana Roo
Mtra. Kely del Pino Aguilar
Directora de Administración y Finanzas

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS